

Regulamin i kryteria określające warunki przyznawania bonów na zasiedlenie

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Podstawa prawna:

Art. 66n ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645)

§1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

1. **Staroście** – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie,
2. **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie,
3. **Bezrobotnym** - oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2016 poz. 645)
4. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2016 poz. 645)
5. **działalności gospodarczej** - oznacza to zarobkową działalność wytwórczą, budowlaną, handlową, usługową oraz poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopalin ze złóż, a także działalność zawodową, wykonywaną w sposób zorganizowany i ciągły (ustawa o swobodzie działalności gospodarczej z 02.07.2004 r. (Dz. U. 2016 poz.1829)
6. **zatrudnieniu** - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą (ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2016 poz. 645))
- 7.
8. **innej pracy zarobkowej** - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, o ile umowy te skutkują podleganiu obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym (ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2016 poz. 645))

ROZDZIAŁ II WARUNKI PRYZNAWANIA BONU

§2

1. O przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Funduszu Pracy może się ubiegać osoba bezrobotna do 30 roku życia, dla której określono:
 - a) **II** profil pomocy,
 - b) **I** profil pomocy (tylko w uzasadnionych przypadkach).

o których mowa w art. 33 ust 2c, pkt 1 i 2 w/w ustawy.

Osoba uprawniona może ubiegać się o bon pod warunkiem ustalenia Indywidualnego Planu Działania przez doradcę klienta.

2. Bon może być przyznany na wniosek osoby uprawnionej w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
 - c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od dnia wydania bonu.

§3

1. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie krócej niż 30 dni od daty ostatniej rejestracji.
2. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która jednocześnie ubiega się w tutejszym Urzędzie o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
3. Bon na zasiedlenie nie może zostać przyznany osobie która będzie podejmowała prace w miejscowości w której już posiada zameldowanie stałe lub czasowe.
4. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca odbycie stażu podyplomowego dla lekarza/lekarza dentystry.
5. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca nawiązanie stosunku służbowego w policji lub w wojsku.
6. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub świadczyła inną pracę zarobkową co najmniej pół roku przed ubieganiem się o bon zasiedleniowy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie.
8. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która zawiesiła dotychczasową działalność gospodarczą, a jedynie zamierza odwieść prowadzoną już działalność gospodarczą

9. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która już korzystała z ww. formy wsparcia z Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie.

§4

1. Dyrektor PUP, działający w imieniu Starosty Krasnostawskiego może przyznać bon na zasiedlenie na wniosek bezrobotnego.
2. Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie można pobrać ze strony internetowej PUP Krasnostaw lub w siedzibie PUP - (wzór wniosku – stanowi załącznik nr 1 wraz z określonymi w nim załącznikami).
3. Dyrektor PUP w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia złożenia wniosku powiadamia osobę bezrobotną o sposobie jego rozpatrzenia. Bieg terminu rozpatrzenia wniosku rozpoczyna się od daty jego skompletowania, z uwzględnieniem dokumentów uzupełniających wskazanych przez PUP jako niezbędne do jego prawidłowej oceny. W przypadku niemożności rozpatrzenia wniosku w tym terminie (np.: konieczność uzupełnienia wniosku, duża ilość złożonych wniosków, ograniczona ilość środków lub inne) PUP powiadomi Wnioskodawcę o przyczynie zwłoki i wskaże nowy termin rozpatrzenia.
4. Powiadomienie o sposobie rozpatrzenia wniosku nie stanowi decyzji administracyjnej. Od powiadomienia nie przysługuje odwołanie.
5. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie Starosta zawiera umowę z bezrobotnym.

§5

1. Przyznanie bonu na zasiedlenie uzależnione jest od posiadanego limitu środków przeznaczonych na ten cel. Dyrektor PUP działający w imieniu Starosty określając wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie może uwzględniać sytuację na lokalnym rynku pracy, indywidualne potrzeby bezrobotnego, uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu.
2. Wysokość środków przyznanych w ramach bonu, nie może być wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotny, który otrzyma środki w ramach bonu przeznacza je na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
W 2017 roku kwota przyznawana w ramach bonu na zasiedlenie będzie wynosiła **7000,00 zł**.
3. Bezrobotny otrzyma bon na zasiedlenie w dniu określonym w umowie. (Wzór bonu stanowi załącznik nr 4.)
4. Po otrzymaniu bonu pomoc finansowa określona w ust. 2 wypłacona zostanie niezwłocznie jednorazowo na wskazany rachunek bankowy.

§6

1. Bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie ma obowiązek w terminie:

- a) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie, że zamieszkał w miejscowości odległej co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu od tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić urzędowi oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie, że:
zamieszkał w miejscowości odległej co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu od tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
 - c) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
2. Dokumenty i oświadczenia, o których mowa w ust. 1, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym.
 3. W przypadku niewywiązania się z obowiązków, o których mowa w ust. 1 lit. a i b kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
 4. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o których mowa w ust. 1 lit. c, kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
 5. Szczegółowe warunki i zasady otrzymania bonu na zasiedlenie zostaną określone w zawartej umowie stanowiącej (załącznik nr 5).

DYREKTOR

Janusz Kzepka

Załączniki do zasad:

1. Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia na zasadach określonych w art. 66n ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645).
2. Deklaracja pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby bezrobotnej.
3. Deklaracja osoby bezrobotnej o rozpoczęciu działalności gospodarczej.
4. Bon na zasiedlenie.
5. Umowa w zakresie bonu na zasiedlenie bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.