

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotna lub poszukująca pracy

| | |
|----------------------|---|
| Administrator danych | Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie |
| Cel przetwarzania | zarejestrowanie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy |
| Podstawy prawne | Obowiązek prawny przetwarzania: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017, poz. 1065) oraz akty wykonawcze do ustawy. |
| Odbiorcy danych | Podmioty przetwarzające dane w imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie |

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie. Można się z nami skontaktować w następujący sposób :

- listownie na adres: ul. Mostowa 4, 22-300 Krasnymstaw
- przez email: lukk@praca.gov.pl
- telefonicznie: 82 576 6062

2. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

PUP Krasnymstaw przetwarza dane osobowe w celu rejestracji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy oraz realizacji instrumentów rynku pracy.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych przez PUP jest:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017, poz. 1065) w związku z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r., poz. 1299).

Przetwarzanie następuje w zakresie następujących danych osobowych:

- a) imię albo imiona i nazwisko oraz płeć;
- b) obywatelstwo albo obywatelstwa;
- c) numer PESEL;
- d) imiona rodziców;
- e) datę i miejsce urodzenia;
- f) nazwisko rodowe;
- g) stan cywilny oraz informację o pozostawaniu albo niepozostawaniu małżonka w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy;
- h) liczbę dzieci na utrzymaniu;
- i) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji;
- j) wykształcenie;
- k) ukończone szkoły;

- l) zawody wyuczone, zawody wykonywane, kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz zawód, w którym osoba ta chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy;
- m) poziom znajomości języków obcych;
- n) posiadane uprawnienia zawodowe;
- o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
- p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy;
- q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności;
- r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa w ustawie;
- s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków służbowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- t) kierunki szkoleń, którymi jest zainteresowany, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego;
- u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- v) numer rachunku bankowego, jeżeli posiada i chce, by świadczenia przekazywane były na konto bankowe.

3. Okres przechowywania danych osobowych

50 lat

4. Odbiorcy danych

Dane mogą być udostępniane w celu prawidłowej realizacji instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i tylko w granicach określonych przepisami prawa.

5. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji

- a) Ma Pan/i prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
- b) Ma Pan/i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania,
- c) Ma Pan/i także prawo do przenoszenia danych (w szczególności historii transakcji)
- d) Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- e) Administrator informuje także o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.